

Работодатель в лице его представителя – директора Вишнякова Виктора Петровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Безбрыжего Алексея Викторовича, действующего на основании Протокола собрания первичной профсоюзной организации, с другой стороны, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора № 5-21 от 19.02.2021 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением срока действия Коллективного договора № 5-21 от «19» февраля 2021 г. Стороны согласились продлить его действие на срок 3 (три) года;

2. В связи с переизбранием председателя первичной профсоюзной организации в качестве представителя работников – председателя первичной профсоюзной организации ГБПОУ НСО «Венгеровский центр профессионального обучения» в п. 1.3 Коллективного договора и иных документах слова «Коршунов Александр Геннадьевич» заменить на «Безбрыжий Алексей Викторович»;

3. П. 5.2.2 изложить в следующей редакции «Своевременно и полностью перечислять страховые взносы на единый налоговый счет, открытый в Федеральной налоговой службе России»; в п. 5.2.3 «ФСС» заменить на «СФР»;

4. Утвердить положение об оплате труда в редакции от 22.02.2024 года (приложение № 1 Коллективного договора № 5-21 от «19» февраля 2021 года).

5. В связи с вступлением в силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. N 467н, п. 6.1.3 изложить в следующей редакции: «Работодатель направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного

оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством», п. 6.1.4 изложить в следующей редакции: «Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательных организаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464»;

6. Подпункт 2 п. 2.5 Правил внутреннего трудового распорядка ГБПОУ НСО «Венгеровский центр профессионального обучения» (приложение № 2 Коллективного договора № 5-21 от 19.02.2021 года) исключить;

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в управление экономического развития, труда, промышленности и торговли администрации Венгеровского района.

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 3 (три) года.